

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ № 1 г. КИРОВСКА
(МБДОУ № 1 г. КИРОВСКА)**

П Р И К А З

05.03.2025 года

№ 86

г. Кировск

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

В связи с необходимостью приведения в соответствие с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 1 г. Кировска, утвержденные приказом МБДОУ № 1 г. Кировска от 09.12.2024 г. № 401 (далее –Правила) следующие изменения:

1.1. Раздел 2 «Порядок приема работников» Правил дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.».

1.2. Пункт 5.3 Раздела 5 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» Правил изложить в следующей редакции:

«5.3. Сведения о трудовой деятельности передаются в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в сроки, установленные законодательством.».

1.3. Раздел 10 «Оплата труда» Правил дополнить пунктом 10.6 следующего содержания:

«10.6. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.».

2. Изменения в Правила вступают в силу со дня подписания настоящего Приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.Ф. Аксенова